**[Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 27.12.2018) "О специальной оценке условий труда"](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156555/)**

**Статья 15. Результаты проведения специальной оценки условий труда**

6. Работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

**Вопрос:  В каком разделе размещать на сайте? В каком объеме? Какую именно информацию? (может скан какого-то документа или просто сообщение о том, что показали результаты спецоценки, или еще что-то)**

**Ответ: Разместите на сайте Сводную ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда в табличном формате. Подписи комиссии можете не указывать.**

**В каком разделе сайта законодательством не определено.**

            **В течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки работодатель обязан разместить сводные данные о результатах оценки, а именно (**ч. 6 ст. 15**Закона N 426-ФЗ):**

**- установленные классы (подклассы) условий труда на рабочих местах;**

**- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка.**

**Указанные данные содержатся в**разд. V**и**разд. VI**Отчета о проведении специальной оценки условий труда, форма которого утверждена Приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н**.

**Рассматриваемая обязанность возникает у работодателя при наличии у организации официального интернет-сайта.**

Тем самым сводная ведомость является тем документом, который позволяет, не вдаваясь в детали, оценить соблюдение работодателем законодательства о спецоценке условий труда в отношении всех имеющихся у него рабочих мест.

Также на сайте следует разместить перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

Сведения о мероприятиях представляются в виде таблицы, в графах которой указываются: наименование структурного подразделения, рабочего места; наименование мероприятия по улучшению условий труда; цель мероприятия; срок выполнения мероприятия; структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия; отметка о выполнении мероприятия.